

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	中国共产党徐州市委员会市级机关工委 作委员会	项目名称：	党建工作经费
项目实施年度：	2025		
项目实施开始时间 （年/月）：		项目实施完成时间 （年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，以政治建设为统领，以建设“三个表率”模范机关为目标，深入贯彻落实市委“党建强基”提升工程，持续深化机关党支部“七个一”标准化建设，把支部建在工作链上，把党务融在业务链上，把能力聚在发展链上，助力创新产业集群、厚植一流营商沃土、力解群众急难愁盼，聚力打造“旗帜淮海”机关党建总品牌，引导机关党员干部胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”，坚决捍卫“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以高质量机关党建推动高质量发展，为高质量建设淮海经济区中心城市、全面推进中国式现代化徐州新实践提供坚强保障。			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
为确保部门工作目标与整体目标的一致性，在单位内形成以绩效为导向的财政资金管理机制，按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体现评价重点的原则，全面开展绩效评价工作。通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况；通过开展绩效运行监控，把绩效管理的目标分解落实到绩效监控中，着力提高部门整体绩效水平；采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用的综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果。			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
2025年，在市委的坚强领导下，市级机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以高质量机关党建促进高质量发展，为徐州勇扛“拓展纵深、打造支点”重任提供坚强保障。 （一）聚焦政治领航，走好践行“两个维护”机关方阵。深化模范机关建设。以党的政治建设为统领，持续强化政治机关意识教育、党性教育和对党忠诚教育，组织开展争做模范处室、争建四强支部、争当四好党员模范机关建设系列活动，引导机关党员干部坚决做到“两个维护”。强化创新理论武装。从严格落实“第一议题”制度，对24家党组（党委）中心组学习会列席旁听，以“听谈查”推动深学细悟。组织开展机关处长讲政策、党务干部大轮训活动，联合市委组织部举办6期“淮海大讲堂”分讲堂，全面提升“学走写讲干”能力水平。守牢意识形态阵地。制定年度意识形态工作任务清单，抓好市级机关意识形态领域风险管控，严格党员活动室等阵地管理，规范宣传信息传播发布。健全完善统战工作责任体系，制定工委统战工作责任清单，组织统战工作专题培训班，把统战工作纳入党建督查。 （二）聚焦担当引航，奋力书写“以高促高”机关答卷。以“作风会客厅”解难题。贯彻市委打响“作风会客厅”品牌的部署要求，构建全覆盖问题发现、全链条诉求办理、全方位力量集成机制，一体推进作风和营商环境建设。以“百支助千企”促发展。组织186个市级机关党支部联系帮促900余家企业，动态更新企业诉求、机关资源、帮促项目“三张清单”，实打实解决一批涉企难题；组织4期“政策直播间”宣讲活动，推动惠企政策快享直达。以“活力机关”增动能。建立“四解”工作体系，组织开展第七届环湖健步走等体育赛事，举办第五届市级机关服务高质量发展技能大赛，创新开设“机关青年夜校”，用心办好职工子女暑托班、四季关爱等“十项实事”，有效激发干部职工干事创业的内生动力。 （三）聚焦强基助航，持续锻造“勇挑大梁”机关堡垒。重抓规整规范提升组织力。持续深化“四强”党支部建设，制定“四强十有”标准，从严规范换届选举、发展党员、党费使用管理等基础工作，综合运用党建督查、述职评议考核、片组督导等抓手，推动全面提升过硬。重抓队伍建设提升战斗力。严把党组织换届审批、党务干部调整考察关口，不断优化党务干部能力结构、年龄结构；严抓以训促学，组织党务干部轮训班，切实提升党务干部专业化水平。重抓典型示范提升引领力。深入贯彻落实市委“干字当头、狠抓落实”新春动员会会议精神，开展10期机关党员、机关巾帼、机关青年等“身边的榜样”事迹展播，评选推荐省“五一”劳动奖章、市级劳动模范等11人，指导市级机关直属党组织开展“七一”表彰，以榜样的力量示范带动市级机关比学赶超。 （四）聚焦清廉护航，营造涵养“风清气正”机关生态。严抓学习教育。扎实做好工委机关学习教育，注重强化面上督促指导，组织4轮“四访一评”督导调研，推动标本兼治、常态长效。经验做法先后被《新华日报》《光明日报》推介。严抓机关作风，把权力集中、资金密集、资源富集等重点岗位和群体作为巡查检查的重点，以风腐同查同治推动机关作风走深走实。严抓反腐倡廉。用好“党风廉政教育月”载体，创新开展党务干部讲党规活动，教育引导广大党员干部学纪知纪、明纪守纪。准确规范运用“四种形态”，强化日常监督，在中秋等节假日前夕发送廉洁提醒短信10万余条。			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无			

